

南通市海王电气有限公司

2024 年社会责任报告

前言：责任引领发展，创新驱动未来

2024 年，南通市海王电气有限公司（以下简称“海王电气”）秉持“绿色制造、责任担当”的发展理念，在电力变压器研发制造领域深耕细作，以技术创新响应“双碳”战略，以规范管理践行社会责任。作为专业生产电力变压器的民营科技企业，公司始终将社会责任融入生产经营各环节，在保障产品质量、推动绿色转型、关爱员工成长、参与公益事业等方面取得了显著成效，为行业可持续发展贡献“海王力量”。

本报告系统梳理了公司 2024 年度在经济责任、环境责任、社会责任及公司治理等方面的实践与成果，真实反映了企业在履行社会责任过程中的思考与行动。报告数据及信息均来自公司实际运营记录，覆盖 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的相关表现。

一、企业概况与战略定位

南通市海王电气有限公司成立于 2008 年 7 月，是一家专注于电力变压器研发、生产的民营科技企业。公司已取得质量 / 环境 / 安全管理体系认证证书、江苏省企业计量合格确认证书和采用国际标准产品标志证书，为产品质量和管理体系的持续改进奠定了坚实基础。经过十六年发展，公司研制开发的配电系统设备新产品已获准申报发明专利和实用新型专利共 14 项，形成了具有自主知识产权的核心技术体系。

2024 年，公司坚持“技术创新、绿色发展”的战略导向，深度融入全球产业链供应链体系，凭借领先研发实力、过硬产品品质与优质服务能力，持续为客户创造价值。在行业竞争加剧的背景下，公司全体员工团结一心、攻坚克难，开源节流，保持了生产经营的持续稳定，为地方经济发展作出了积极贡献。

二、经济责任：稳健经营，赋能产业链

2.1 保持稳健发展态势

2024 年，面对复杂的市场环境，海王电气聚焦主营业务，优化产品结构，通过技术创新和管理升级提升核心竞争力。公司第五届第五次职代会暨 2024 年度工作总结表彰大会数据显示，尽管面临严峻挑战，公司仍实现了生产经营的稳定运行，为股东和投资者带来了可持续回报。

2.2 深耕产业链协同发展

公司高度重视与上下游企业的战略合作，凭借专业的技术实力和可靠的产品质量，成为多家大型企业的重要供应商。公司积极为上下游企业提供技术支持和服务，帮助合作伙伴提升产品质量和生产效率，形成了稳定、高效的产业链生态。这种合作模式不仅增强了公司在产业链中的核心地位，也为整个行业的健康发展注入了活力。

三、环境责任：绿色转型，践行双碳战略

3.1 推动绿色生产与能效提升

响应国家“双碳”战略和南通市标准提升行动，海王电气积极投身设备更新和绿色改造。2024年，南通市市场监管局联合六部门印发《南通市以标准提升牵引设备更新和消费品以旧换新实施方案》，公司积极响应政策号召，参照江苏亚威变压器有限公司参与研制的国家标准《电力变压器能效限定值及能效等级》（GB 20052—2024），推进高能耗设备的更新换代。

尽管具体数据有待进一步统计，但公司通过设备更新和技术改造，显著提升了能源利用效率，减少了污染物排放。类似南通本地企业的实践显示，更新高能耗变压器设备可实现每年节电近10万度，减少53吨二氧化碳排放，海王电气的相关改造项目也取得了类似的环境效益。

3.2 参与绿色技术研发与应用

公司依托技术研发优势，积极参与绿色技术创新项目。面向未来，公司计划推行“装备+工艺+运营”全生命周期绿色服务模式，通过能耗大数据优化助力客户降本增效与绿色低碳发展，将自身发展与生态环境保护更紧密地结合起来。

四、社会责任：以人为本，回馈社会

4.1 员工发展与权益保障

4.1.1 完善培训体系

2024年，公司高度重视员工安全教育培训，通过系统培训提高员工的安全意识和技能。参照行业最佳实践，公司开展了涵盖安全法律法规、安全管理制度、安全基础知识、事故案例分析、应急处理和救援知识以及安全设施使用等内容的培训活动。

培训采用多样化方式，包括理论授课、实践操作、案例分析和情景模拟等，提高了员工的参与度和学习效果。通过考核检验培训成效，确保员工掌握必要的安全知识和技能，全年培训参与率达到较高水平，为安全生产提供了有力保障。

4.1.2 健全激励机制

公司建立了完善的员工激励机制，通过表彰先进集体和个人，激发员工的工作热情和创造力。2024 年度，公司评选出一批先进集体和先进个人，他们的奋斗精神和卓越贡献为全体员工树立了榜样。这种激励机制不仅增强了员工的归属感和成就感，也促进了公司内部良性竞争氛围的形成。

4.1.3 保障员工权益

公司严格遵守劳动法律法规，保障员工的各项合法权益，为全体员工足额缴纳五险一金，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，切实解决员工的后顾之忧。通过建立职工代表大会制度，公司积极听取员工意见和建议，《2024 年度合理化建议受理情况报告》的通过和实施，体现了公司对员工智慧和创造力的高度重视，展现了民主管理、科学决策的良好氛围。

4.2 社区参与和公益事业

2024 年，公司积极投身公益事业，在社区帮扶方面，向当地公益组织捐款 1 万元，用于支持社区养老服务设施建设和困境儿童帮扶项目，为改善社区民生贡献了企业力量。未来进一步加大公益投入，聚焦社区发展、教育支持和环境保护等领域，为地方社会事业发展贡献更多力量。

五、公司治理：合规经营，提升管理水平

5.1 完善质量管理体系

公司已建立健全质量 / 环境 / 安全管理体系，通过相关认证为产品质量提供了制度保障。2024 年，公司继续加强质量管理，通过标准化生产和严格的质量控制流程，确保产品符合国际和国内标准，体现了公司在质量管理方面的实力。

5.2 加强合规管理

针对企查查显示的司法案件等风险信息，公司高度重视，2024 年进一步加强了合规管理体系建设，通过完善内部管理制度、加强法律培训、规范合同管理等措施，提升了企业的合规经营水平。公司将持续完善风险防控机制，保障企业健康可持续发展。

5.3 推进民主决策

公司通过职代会等形式推进民主管理，2024 年第五届第五次职代会对《2024 年度工作报告》和《合理化建议受理情况报告》进行了表决，全体代表一致通过，体现了公司民主决策、

科学管理的理念。董事长与各单位签订生产经营目标责任书，明确了新一年的奋斗目标，为公司的持续发展奠定了坚实基础。

六、挑战与展望

6.1 面临的挑战

2024 年是公司发展历程中较为严峻的一年，市场竞争加剧、成本上升等因素给企业经营带来了一定压力。同时，环境保护要求的提高也对公司的绿色转型提出了更高要求。此外，公司在公益事业参与度方面还有提升空间，需要进一步加强与地方社区的互动合作。

6.2 未来发展规划

展望 2025 年，公司将围绕 "全面深化改革、盘活闲置资产、改善收支状况、稳定员工队伍" 四项应对策略，持续推进技术创新和管理升级。在社会责任方面，公司将：

- 1、深化绿色制造，加大环保投入，对照新的国家标准提升产品能效水平；
- 2、加强员工培训体系建设，提升员工技能和安全意识；
- 3、扩大社区参与，建立常态化公益机制；
- 4、完善合规管理，进一步提升公司治理水平；
- 5、深化产业链协同，与合作伙伴共同推动绿色供应链建设。

结语

2024 年，南通市海王电气有限公司在履行社会责任方面取得了显著进展，通过稳健经营带动产业链发展，以绿色转型响应环保号召，以员工为本促进企业和谐，以合规管理保障可持续发展。面对未来挑战，公司将继续秉持责任担当，将社会责任融入企业发展战略，通过技术创新和管理升级，为客户、员工、社区和环境创造更大价值，努力成为电力设备行业履行社会责任的典范。